



PROTEKTOR

Hans Excellence Ingolf, Greve af Rosenborg

Strategiske mål 2023

1. MAGI – Indgangen for Gardere til Musikken	1
2. Styrket inddragelse af unge i Landsgardeforeningen	1
3. Synlighed og samhørighed	2
4. (Om)organisering	3

1. MAGI – Indgangen for Gardere til Musikken

Materialet blev færdiggjort i 2020 og startet implementeret i 2021. I 2022 fortsatte vi med målrettet indsats med undervisning rundt i landet, online kurser og introduktioner. Indsatsen videreføres i 2023.

1.1 Udbredelse af maskot

I 2022 konceptualiseres der på MAGGI, som er maskotten for MAGI-projektet og som samtidig har en appel til det yngre publikum, og bruges som en aktiv del i rekruttering og til at appellere til de yngste. Indsatsen videreføres i 2023.

1.2 Magi-materiale, -uddannelse og -udvikling

LGF faciliterer udbredelsen og kombinerer det med markedsføringsmateriale til korpserne.

LGF ønsker at uddanne unge gardere til at videreformidle materialet. Derudover, vil vi udvikle på det eksisterende materiale.

2. Styrket inddragelse af unge i Landsgardeforeningen

LGF ønsker at styrke inddragelsen af unge i organisationens arbejde. Dette søges gjort for at fremtidssikre organisationen, få fornyet inspiration og skabe endnu mere værdi for de mange børn og unge ude i garderkulturen. Landsgardeforeningen består af 85% børn og unge og vi finder det derfor naturligt og vigtigt, at det netop er disse mange unge mennesker der skal være med til at udvikle på vores aktiviteter og indsatser.

Dette strategiske mål vil løbe over en længere årrække, hvor vi i 2019 arbejdede med det i form af deltagelse i DEMOKRATI NU DK og oprettede Innovationsudvalget. Senere har vi styrket innovationsudvalget og oprettet ungemøder. I 2023 vil der være følgende tiltag:

2.1 Ungemøder videreføres

LGF har et ønske om i højere grad at inddrage de unges perspektiver i bestyrelsens arbejde. Innovationsudvalget har derfor siden 2020 implementeret Ungemøder i et onlineformat med stor succes. Vi finder det vigtigt at facilitere mødet mellem de aktive udøvende, hvor unge kan mødes med andre unge fra andre korps. Dagsordenen bygges op omkring det de unge brænder



PROTEKTOR

Hans Excellence Ingolf, Greve af Rosenborg

for og finder vigtigt. På den måde kan der skabes debat, de kan lade sig inspirere, tage demokratisk stilling, men også være med til at tage aktivt del i at udvikle fremtiden i LGF. forpligter bestyrelsen sig til at følge op på de punkter der måtte komme fra disse møder, og ikke mindst give tilbagemeldinger på dette. Bestyrelsens medlemmer vil også gerne deltage i møder, hvor det måtte give mening for de unge. Vi ønsker også at skabe en sammenhæng med medlemsforeningernes ledelser, hvorfor der også skal være en formidling af de unges perspektiver til Formandsmøderne. Indsatsen videreføres i 2023 og fastlægges som 4 faste dage om året.

2.2 LGF-dag (arbejdstitel)

På opfordring og i fælles udvikling i Landsgardeforeningens udvalg, ønskes det at samle unge fra alle korps til et ungelandsmøde. I 2023 vil der udarbejdes formulering, udvikling, opstart, planlægning og forberedelse til mødet, forventeligt i efteråret 23. Derudover, vil det blive en naturlig del af videreudvikling af Demokrati NU DK under AKKS, såfremt de viderefører arbejdet.

3. Synlighed og samhørighed

Landsgardeforeningen vil målrettet afsøge og skærpe indsatsen med fokus på medlemsforeningshvervning, korpsets mulighed for at hverve medlemmer, samt generel synlighed på vores kultur. Dette har været søgt opnået bl.a. gennem synliggørelse af den danske bygarder kultur i lighed med tidligere medvirken ved store nationale begivenheder. Da flere af disse arrangementer har stor bevågenhed fra national og til dels også international presse og har et stort publikum, og er derfor gode platforme i forhold til synlighed for LGF som landsdækkende forening og for de lokalt medvirkende medlemskorps, ønskes denne indsats fortsat.

3.1 Identitet

I LGF har vi mange forskelligrettede identiteter og bestyrelsen synes det samlede udtryk kan styrkes. Vi har vores traditionelle logo, hvis udtryk retter mod lokalbestyrelser og officiel kommunikation. Vi har vores børneindsats MAGI, som har egen maskot, Maggi, og et helt andet udtryk. Og så har vi DM-logoet, som fungerer som event-kommunikation.

Derudover, er det bestyrelsen holdning, at vi mangler et udtryk der er målrettet vores kernemålgruppe, som er de unge udøvende gardere. MAGI-udtrykket er for ungt og det traditionelle logo for traditionelt, og samtidig hænger det ikke rigtig sammen alt-i-alt, og i samarbejde med en grafiker afsøges det at skabe et klarere helhedsindtryk, samt at skabe en identitet der ligeledes er målrettet førnævnte kernemålgruppe.

3.2 Content og kanaler

Bestyrelsen ønsker, at LGF altid skal være tilstedeværende på de kanaler hvor vores målgruppe kan rammes. Derfor ønsker LGF blandt andet at være til stede på TikTok, og indsatsen ønskes skal drives af unge frivillige. Derudover, vil der blive udarbejdet forskelligt materiale til forskellige



kanaler, samt blive udviklet skabeloner, så kommunikationen på forskellige medier bliver mere målrettet og ensrettet.

3.3 Ejerskab

LGF skal i højere grad have en levende eksistens i medlemskredsen og bestyrelsen ønsker det generelle kendskab til LGF øget. Dette gælder ikke mindst for de udøvende gardere, som ofte opfatter LGF som 'dem der laver DM'. Det øgede kendskab skal skabes gennem en række initiativer, herunder øvrige strategipunkter. Derudover, ønsker LGF at være en større faciliterende del af de lokale ERFA-netværk og aktivt støtte koordineringen af disse, så de lokale netværk fastholdes og udvikles.

3.4 Frivillighed og inddragelse

Landsgardeforeningen er i høj grad baseret på frivillige kræfter, på samme måde som medlemskredsen. Derfor ønsker bestyrelsen at der skal være endnu større fokus på frivillighed og inddragelse i organisationens arbejde.

Som led i nedenstående omorganisering, finder vi det ekstra vigtigt at have fokus på at de forskellige opgaver bliver løftet, samt at alle der er frivillige i organisationen får noget givtigt med sig. Det være sig venskaber, netværk, opkvalificering eller noget helt andet. Derfor vil bestyrelsen i 2023 udarbejde et *frivilligheds-manifest* (arbejdstitel), som beskriver arbejdet som frivillig og definerer vores vision. Grundlæggende er ambitionen, at alle der ønsker at være frivillig i LGF skal være velkommen og der findes en plads til alle.

4. (Om)organisering

Vores kultur og vores organisation er i konstant udvikling og vi skal derfor altid arbejde for at indrette os efter denne. Derfor har bestyrelsen en række forslag til styrket organisering, til gavn for ikke mindst LGFs frivillige.

4.1 Ingen udvalg – mere fleksibilitet

Landsgardeforeningen arbejder med en lang række aktiviteter og områder. Intentionen med udvalgene var at have forpligtende fællesskaber, for at fastholde vores kernefrivillige. Det har dog vist sig til dels at have en modvirkende effekt, da mange opgaver ligger på tværs af udvalg og den skarpe differentiering har til tider været en barriere for udvalgenes arbejde. Derudover, har det været en barriere for nye frivillige kræfter, der har ønsket at tage del i LGF efter afholdelse af repræsentantskabsmødet og valgene til udvalg.

Derfor, vil vi fremadrettet arbejde ud fra definerede temaer og/eller arbejdsopgaver, hvor gruppen af frivillige i LGF kan tilmelde sig. Hermed bliver der også plads til at lave flere forskellige ting. Der vil fortsat være en fra bestyrelsen eller sekretariatet tilknyttet de forskellige temaer, som driver arbejdet frem, og kursus vil naturligt være et fast arbejdsområde. Dette åbner op for at kunne bruge de frivillige kræfter vi allerede har bedst muligt, ligesom det giver mulighed for at man kan byde ind som frivillig på afgrænsede områder, og dermed ikke føle sig forpligtet til en for stor opgave, som ved opstilling til et udvalg.



PROTEKTOR

Hans Excellence Ingolf, Greve af Rosenborg

Med denne organisering er førnævnte frivilligheds-manifest ekstra vigtigt, men vi tror på, at det kan skabe en dynamisk organisation og fastholde, samt tiltrække frivillige – i særdeleshed unge.

4.2 DM-komité

Da Danmarks mesterskaberne for Bygarder er så omfattende et event – både økonomisk og organisatorisk, er det vigtigt for bestyrelsen, at der er kontinuerlighed og stabilitet i planlægning. Dermed oprettes der en DM-komité, som erstatter det tidligere konkurrenceudvalg. Komitéen vil altid bestå af landsformanden, næstformanden, en udpeget konkurrencechef, samt 2-5 udpegede medlemmer. Alle medlemsforeninger kan indstille forslag til behandling i komitéen, samt indstille medlemmer.

4.3 Sekretariat

LGF oprettede pr. 1. januar 2021 et deltids-sekretariat til at varetage organisationens administration. Ved at oprette et sekretariat, som overtog en række administrative opgaver, blev der frigivet tid og overskud til at de frivillige i stedet kan udvikle organisationen, arbejde på nye projekter osv., hvilket er til gavn for alle medlemsforeninger.

Sekretariatets arbejdsopgaver består bl.a. af:

- Vedholdende og kontinuerlig kontakt til medlemskredsen, herunder info-mails.
- Vedholdende og kontinuerlig kontakt til og koordinering af organisationens frivillige
- Støtte og vejledning til medlemskredsen
- Udvikle og fundraise projekter
- Udvikle og opdatere hjemmeside
- Bistå bestyrelsens politiske arbejde
- Koordinerer og planlægger praktiske elementer af DM
- Støtte udvalgene administrativt

Fra 2022 er sekretariatet blevet videre udviklet, så der kan arbejdes videre henimod at skabe fundamentet til at stillingen fremadrettet kan blive fuldtid. Dette er blevet opnået ved at:

- Bogholderiet er hentet hjem pr. 1. januar 2022.
- Der fundraises til sekretariatsmedarbejders egen løn.
- Der fortsat skæres på organisationens administration, hvor det giver mening.

Denne indsats videreføres i 2023.