



PROTEKTOR

Hans Excellence Ingolf, Greve af Rosenborg

Strategiske mål 2022

1. MAGI – Indgangen for Gardere til Musikken	1
2. Styrket inddragelse af unge i Landsgardeforeningen	1
3. Synlighed nationalt	2
4. Stærkt samarbejde lokalt, regionalt, nationalt og internationalt	3
5. Positionering af sekretariat	3

1. MAGI – Indgangen for Gardere til Musikken

Materialet blev færdiggjort i 2020 og startet implementeret i 2021. I 2022 ønsker vi en fortsat målrettet indsats med undervisning rundt i landet, online kurser og introduktioner.

Derudover, konceptualiseres der på MAGGI, som er maskotten for MAGI-projektet og som samtidig har en appel til det yngre publikum, og vil kunne bruges som en aktiv del i rekruttering og til at appellere til de yngste.

2. Styrket inddragelse af unge i Landsgardeforeningen

LGF ønsker at styrke inddragelsen af unge i organisationens arbejde. Dette søges gjort for at fremtidssikre organisationen, få fornyet inspiration og skabe endnu mere værdi for de mange børn og unge ude i garderkulturen.

Landsgardeforeningen består af 86% børn og unge og vi finder det derfor naturligt og vigtigt, at det netop er disse mange unge mennesker der skal være med til at udvikle på vores aktiviteter og indsatser.

Dette strategiske mål vil løbe over en længere årrække, hvor vi i 2019 arbejdede med det i form af deltagelse i DEMOKRATI NU DK og oprettede Innovationsudvalget. I 2020 styrkede vi innovationsudvalget og oprettede ungemøder. I 2021 vil der være følgende tiltag:

a. Ungemøder videreføres

LGF har et ønske om i højere grad at inddrage de unges perspektiver i bestyrelsens arbejde. Innovationsudvalget har derfor siden 2020 implementeret Ungemøder i et onlineformat med stor succes. Vi finder det vigtigt at facilitere mødet mellem de aktive udøvende, hvor unge kan mødes med andre unge fra andre korps. Dagsordenen bygges op omkring det de unge brænder for og finder vigtigt. På den måde kan der skabes debat, de kan lade sig inspirere, tage demokratisk stilling, men også være med til at tage aktivt del i at udvikle fremtiden i LGF.

I 2021 vil Ungemøderne derfor videreføres med Innovationsudvalget som facilitator. Formatet vil i første omgang fortsat være online, men kan justeres hvis det giver mening



for de unge. Samtidig forpligter bestyrelsen sig til at følge op på de punkter der måtte komme fra disse møder, og ikke mindst give tilbagemeldinger på dette. Bestyrelsens medlemmer vil også gerne deltage i møder, hvor det måtte give mening for de unge. Vi ønsker også at skabe en sammenhæng med medlemsforeningernes ledelser, hvorfor der også skal være en formidling af de unges perspektiver til Formandsmøderne.

b. Unges inddragelse i udvalg og bestyrelse

- Der ønskes unge i alle udvalg. De skal opleve at være inddraget i arbejdet og have et ansvar. Innovationsudvalget har en særlig opgave omkring ungeinddragelse, hvilket er en høj prioritering for bestyrelsen, hvorfor dette udvalg udvides til 6 medlemmer, så det store arbejde ikke bliver for omfattende for den enkelte.
- Bestyrelsen vil kortlægge en plan for hvorledes man bedst muligt får oprettet aspirantpladser i bestyrelsen. Med aspirantpladser kan unge få viden om bestyrelsesarbejdet, uden at stå med et for stort ansvar ud over deres eget korps. Og vil samtidig kunne fungere som bindeled mellem ungemøder og bestyrelse samt sparre, give feedback og komme med nye idéer.

c. Etablering af LGF-repræsentanter.

- På opfordring og i fælles udvikling i Landsgardeforeningens udvalg, ønskes det, at samle 51 unge til et ungelandsmøde i foråret 2023. I 2022 vil der udarbejdes formulering, udvikling, opstart, planlægning og forberedelse til møde i foråret 23. Derudover, vil det blive en naturlig del af videreudvikling af Demokrati NU DK under AKKS.

3. Synlighed nationalt

Landsgardeforeningen vil målrettet afsøge og skærpe indsatsen med fokus på medlemsforeningshvervning, korpsets mulighed for at hverve medlemmer, samt generel synlighed på vores kultur. Dette har været søgt opnået bl.a. gennem synliggørelse af den danske bygarderkultur i lighed med tidligere medvirken ved store nationale begivenheder. I 2021 skulle dette være synliggjort ved deltagelse i Tivolis Garderdag, WorldPride og EuroGames, samt ambition om en national medlemshvervningsdag med medvirken af Kulturministeren. Flere af disse blev dog aflyst eller ændret, grundet pandemien, og havde dermed ikke samme format og gennemslagskraft som forventet.

Da flere af disse arrangementer har stor bevågenhed fra national og til dels også international presse og har et stort publikum, og er derfor gode platforme i forhold til synlighed for LGF som landsdækkende forening og for de lokalt medvirkende medlemskorps, ønskes denne indsats fortsat.

Ligeledes ønsker vi at skabe opmærksomhed på garderkulturen og dens værdier ved at skabe hvervnings-kit til alle foreninger, så de nemt kan udarbejde markedsføringsmateriale – til både



Hans Excellence Ingolf, Greve af Rosenborg

print og online, samt benytte vores maskot, Maggi, mere aktivt i dette arbejde, den den målrettes tydeligere mod børn.

Derudover, har LGF siden 2016 øget vores tilstedeværelse på sociale medier – en proces der er blevet intensiveret i 2019-2021. Denne indsats videreføres helt naturligt, med et fokus på hvem der er afsender af budskaberne på de forskellige platforme.

4. Stærkt samarbejde lokalt, regionalt, nationalt og internationalt

LGF engagerer sig i vores kultur lokalt, regionalt, nationalt og også internationalt.

Vi vil fortsat fastholde og udvikle vores amatørmusiknetværk, der er en uundværlig og vigtig del af vores arbejdsvirke, som vi tydeligt så under corona-krisen, hvor vores deltagelse i sektorpartnerskaber for kultur, havde reel indflydelse. LGF deltager derfor aktivt i arbejdet med Amatørmusik Danmark og Amatørernes Kunst og Kultur Samråd.

Nuværende medlemskaber:

- Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF)
- World Association of Marching Show Bands (WAMSB)
- Musik i Norden (MIN)
- Nordisk Orkesttermusik Union (NOMU)
- Amatørernes Kunst og Kultur Samråd (AKKS)
- Amatørmusik Danmark
- Danmarks-Samfundet

Med disse medlemskaber nationalt og internationalt kan LGF være med til at gøre en forskel ved at arbejde og skabe fællesskaber på tværs af grænser, både hvad angår musikgenrer, interessepunkter og landegrænser og skabe resultater, der rækker langt ud over vores egen organisation. Det gør vi ved at bruge vores erfaringer med at skabe aktive, ansvarsfulde og demokratiske medborgere i Danmark, samt at se, lære og inspirere sig af, hvad man gør i andre organisationer, sammenslutninger og lande.

5. Positionering af sekretariat

LGF oprettede pr. 1. januar 2021 et deltids-sekretariat til at varetage organisationens administration. Ved at oprette et sekretariat, som overtog en række administrative opgaver, blev der frigivet tid og overskud til at de frivillige i stedet kan udvikle organisationen, arbejde på nye projekter osv., hvilket er til gavn for alle medlemsforeninger.

Sekretariatets arbejdsopgaver vil bl.a. bestå af:

- Vedholdende og kontinuerlig kontakt til medlemskredsen, herunder info-mails.
- Vedholdende og kontinuerlig kontakt til og koordinering af organisationens frivillige
- Støtte og vejledning til medlemskredsen
- Udvikle og fundraise projekter
- Udvikle og opdatere hjemmeside



PROTEKTOR

Hans Excellence Ingolf, Greve af Rosenborg

- Bistå bestyrelsens politiske arbejde
- Koordinerer og planlægger praktiske elementer af DM
- Støtte udvalgene administrativt

Fra 2022 styrkes sekretariatet, så der kan arbejdes videre henimod at skabe fundamentet til at stillingen fremadrettet kan blive fuldtid. Dette vil opnås ved at:

- Bogholderiet er hentet hjem pr. 1. januar 2022.
- Der fundraises til sekretariatsmedarbejders egen løn.
- Fortsat skære organisationens administration til, hvor det giver mening.